

Bilancio di  
Sostenibilità  
2019

## INDICE

Lettera agli Stakeholder .....	3
<b>1. Il Gruppo Dierre .....</b>	<b>4</b>
1.1 Storia ed evoluzione del Gruppo Dierre .....	8
1.2 La struttura di governance .....	9
1.3 Etica, integrità e trasparenza .....	10
1.4 I risultati economici .....	11
<b>2. Approccio alla Sostenibilità .....</b>	<b>14</b>
2.1 La strategia di sostenibilità .....	14
<b>3. Responsabilità di prodotto .....</b>	<b>18</b>
3.1 I nostri prodotti .....	18
3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo .....	20
3.3 Qualità e sicurezza del prodotto .....	21
3.4 Identità del Brand e rapporto con i clienti .....	22
3.5 Comunicazione e marketing responsabile .....	23
<b>4. Responsabilità verso le persone .....</b>	<b>25</b>
4.1 Le risorse umane del Gruppo Dierre .....	25
4.2 Gestione e sviluppo del personale .....	26
4.3 Il rispetto dei diritti umani .....	27
4.4 Il nostro impegno per il benessere, la salute e la sicurezza dei dipendenti .....	28
<b>5. Responsabilità ambientale .....</b>	<b>30</b>
5.1 Il nostro impegno per l'ambiente .....	30
5.2 Consumi energetici ed Emissioni .....	31
5.3 Rifiuti .....	33
5.4 Materiali e packaging .....	34
<b>6. Responsabilità sociale .....</b>	<b>36</b>
6.1 La gestione responsabile della catena di fornitura .....	36
<b>7. Appendice .....</b>	<b>39</b>
<b>8. Nota Metodologica .....</b>	<b>51</b>
<b>9. Indice dei contenuti GRI .....</b>	<b>52</b>

## Lettera agli Stakeholder

Siamo un Gruppo di quasi 300 persone e offriamo ai nostri clienti in tutto il mondo un'ampia gamma di prodotti, ponendoci come leader nella produzione di protezioni antinfortunistiche, sistemi di movimentazione e robotica industriale. Quest'anno, per la prima volta e in maniera volontaria, abbiamo iniziato un percorso di comunicazione e di rendicontazione non finanziaria relativo ai risultati e agli impatti economici, sociali e ambientali del Gruppo per l'anno 2019 e redatto secondo linee guida riconosciute a livello internazionale. Considerando la rendicontazione di sostenibilità un'opportunità, attraverso questo primo Bilancio di Sostenibilità Dierre Group desidera condividere con tutti coloro con cui si relaziona, in modo trasparente e continuativo, le iniziative che pone in essere nell'ambito della responsabilità sociale, i propri risultati e i progetti in corso.

In poco tempo Dierre ha saputo rinnovarsi creando una rete di società, accomunate dalla stessa passione per la qualità e l'eccellenza, che le hanno permesso di consolidare la propria leadership sia in Italia che in Germania. Il nostro obiettivo futuro è continuare a crescere, diversificando l'offerta per conquistare nuove quote di mercato estero ed essere riconosciuta come il principale operatore nel settore delle protezioni e delle componenti per macchine automatiche.

Abbiamo da sempre avuto una costante attenzione verso la sicurezza, dei nostri prodotti e dei nostri collaboratori. L'improvvisa diffusione dell'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 non ci ha trovati impreparati: nonostante le inevitabili incertezze in merito al futuro, il Gruppo ha posto in essere tutte le politiche atte a contenere gli inevitabili effetti negativi della pandemia applicando sin da subito e con rigore le misure necessarie per ridurre il rischio di contagio, quali il distanziamento sociale, l'utilizzo di mascherine e guanti, la sanificazione costante dei luoghi di lavoro e facendo ricorso per la prima volta allo smart working, garantendo così al contempo la sicurezza sui luoghi di lavoro e la continuità delle attività produttive.

Molto è ancora da fare ma questo documento rappresenta il primo passo di un percorso di impegno e di attenzione verso le tematiche di sostenibilità, verso i nostri clienti, l'ambiente, le nostre persone e il territorio, per comprendere e quindi gestire i nostri impatti e rendere il nostro business sempre più competitivo.

Il Presidente  
Giuseppe Rubbiani

# 1. Il Gruppo Dierre

## 1. Il Gruppo Dierre

### *“Un Gruppo. Tante soluzioni.”*

Dierre progetta, produce e commercializza protezioni e componenti tecnologicamente avanzati e ad alto impatto estetico per l'automazione industriale nei più diversi settori.

In poco tempo Dierre ha saputo rinnovarsi creando una rete di società, accomunate dalla stessa passione per la qualità e l'eccellenza con l'obiettivo per il futuro di continuare a crescere, diversificando l'offerta per conquistare nuove quote di mercato estero ed essere riconosciuta come **il principale operatore nel settore delle protezioni e delle componenti per macchine automatiche.**

### *“Safety is the Future”*

La costante **attenzione verso la sicurezza**, unita a **creatività e innovazione**, ha reso il Gruppo Dierre leader nella produzione di protezioni antinfortunistiche, sistemi di movimentazione e robotica industriale.



**IMPATTO ECONOMICO-  
OCCUPAZIONALE**

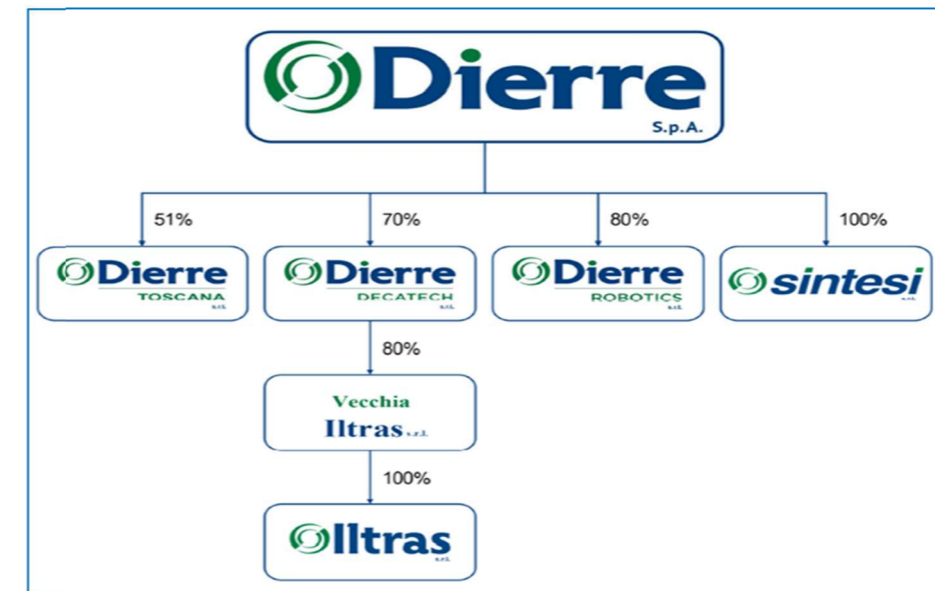
**280** numero di dipendenti  
**Oltre 45** milioni di euro di fatturato

**IMPATTO AMBIENTALE E  
SOCIALE**

**935 tCO<sub>2</sub>** di emissioni prodotte  
(Scope 1 e Scope 2 – Location based)  
**12.972 GJ** di energia consumata  
**264 tonnellate** di rifiuti prodotti  
**Oltre 5.000 ore** di formazione



**La struttura del Gruppo\***



Fondata a Spezzano nel 1997, Dierre è un grande Gruppo composto da aziende manifatturiere situate in Emilia Romagna, Lombardia, Veneto e Toscana, la cui mission comune è quella di tutelare, attraverso i propri prodotti e sistemi, le vite nell'ambiente industriale.

Nel corso del 2019, Dierre ha sottoscritto un accordo con la Società internazionale di investimento NB Aurora S.A. SICAF-RAIF (NB Aurora\*\*), per la cessione di una quota pari al 49,9% del capitale sociale del Gruppo. Questa operazione ha avuto l'obiettivo primario di rafforzare ulteriormente la posizione competitiva del Gruppo nei mercati di riferimento.

Nel 2019, inoltre il Gruppo ha compiuto un passo importante verso il perfezionamento e l'integrazione del proprio know-how nel campo dei robot industriali. Dierre Robotics, infatti, ha acquisito il pacchetto di maggioranza di Smart Application s.r.l., azienda reggiana nel settore delle applicazioni in campo robotico. La fusione per incorporazione è avvenuta in data 1° maggio 2019, con effetto fiscale retroattivo dal 1° gennaio 2019.

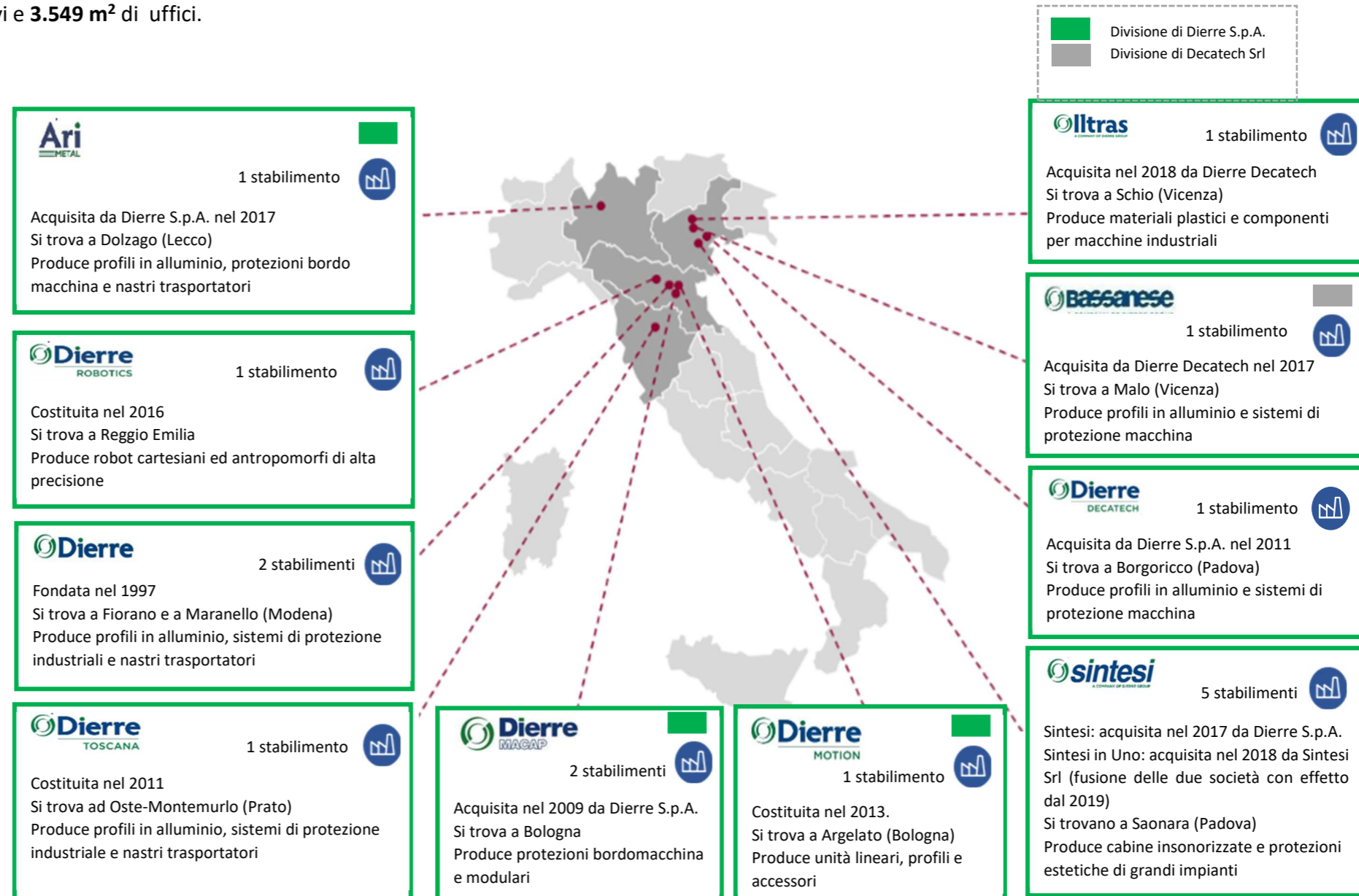
\*Si segnala che la società Vecchia Iltras è in liquidazione.

\*\*NB Aurora è un veicolo di permanent capital quotato in Italia sul mercato MIV.

## Le sedi del Gruppo Dierre

Le società del Gruppo sono distribuite strategicamente sul territorio, con stabilimenti presenti nei pressi di distretti industriali e nelle aree di attività dei principali clienti, al fine di garantire un servizio flessibile e puntuale. La sede centrale del Gruppo è a Fiorano Modenese, dove si trova la Capogruppo Dierre S.p.A.

Nel complesso gli stabilimenti del Gruppo Dierre si estendono su una superficie totale di **oltre 20.000 metri quadrati**, di cui **17.354 m<sup>2</sup>** dei 16 siti produttivi e **3.549 m<sup>2</sup>** di uffici.



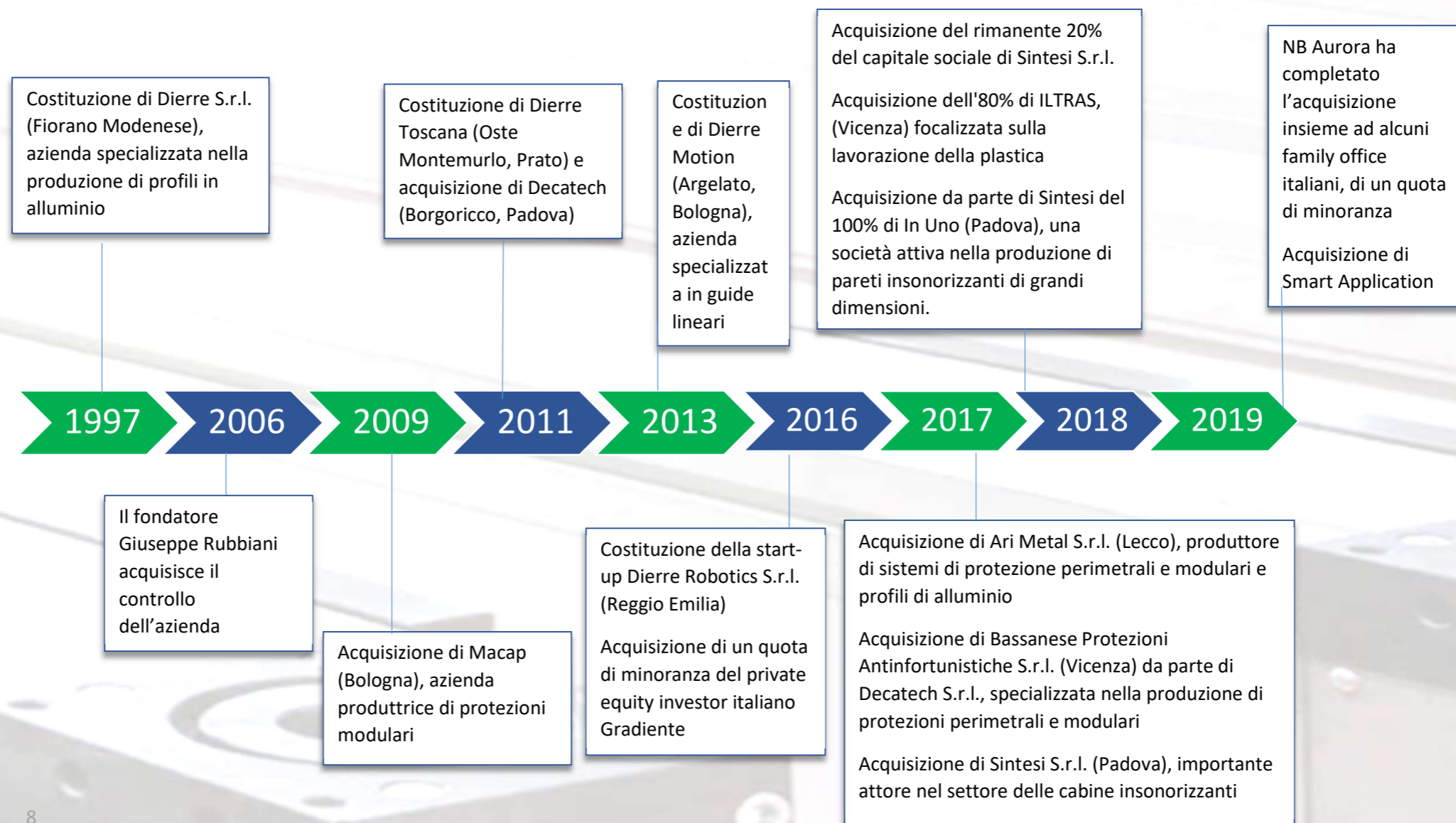
## Il modello di business del Gruppo

Il modello di business del Gruppo si distingue perché, oltre alla produzione standard, Dierre offre un servizio di **analisi, progettazione e consulenza tecnica** per la realizzazione di **progetti su misura**. Dalla stretta collaborazione con il cliente in tutte le fasi di produzione, nascono prodotti unici e interamente personalizzati anche nei più piccoli dettagli.

La gestione interna di tutti i processi, dalla progettazione alla produzione, fino al controllo qualità e gli ambienti di lavoro strutturati per ottenere la massima efficienza produttiva garantiscono **tempi di consegna estremamente rapidi mantenendo elevati standard di precisione e qualità**.



## 1.1 Storia ed evoluzione del Gruppo Dierre



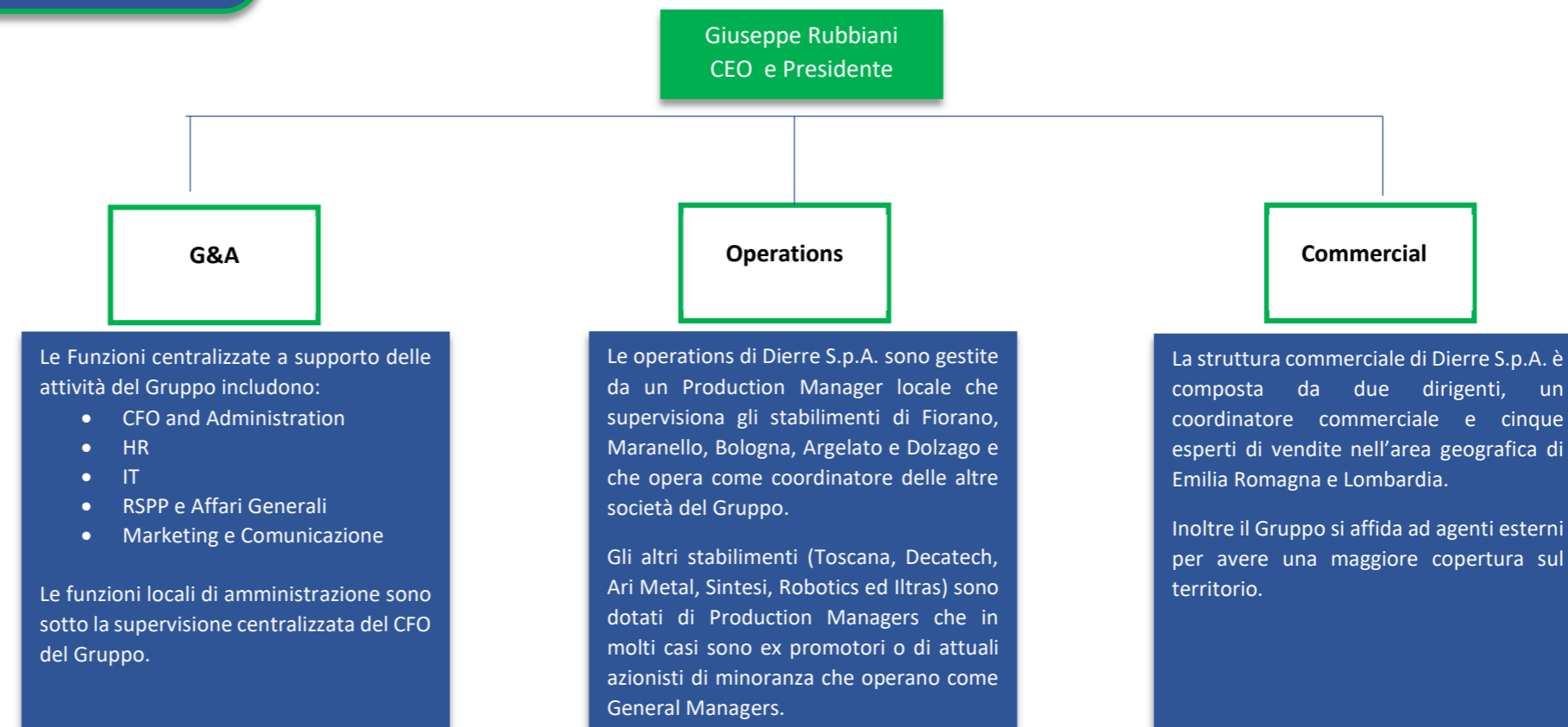


## 1.2 La struttura di governance

### Composizione del CdA

- Giuseppe Rubbiani
- Giorgio Maria Roberto Tadolini
- Francesco Nicola Massimo Sogaro
- Gianluca Balestrazzi
- Lorenzo Carù

Il Consiglio di Amministrazione di Dierre S.p.A. al 31 dicembre 2019 è composto da 5 membri, in particolare, da 5 uomini, di cui il 20% tra i 30-50 anni e l'80% sopra i 50 anni. Il CdA è presieduto da Giuseppe Rubbiani.

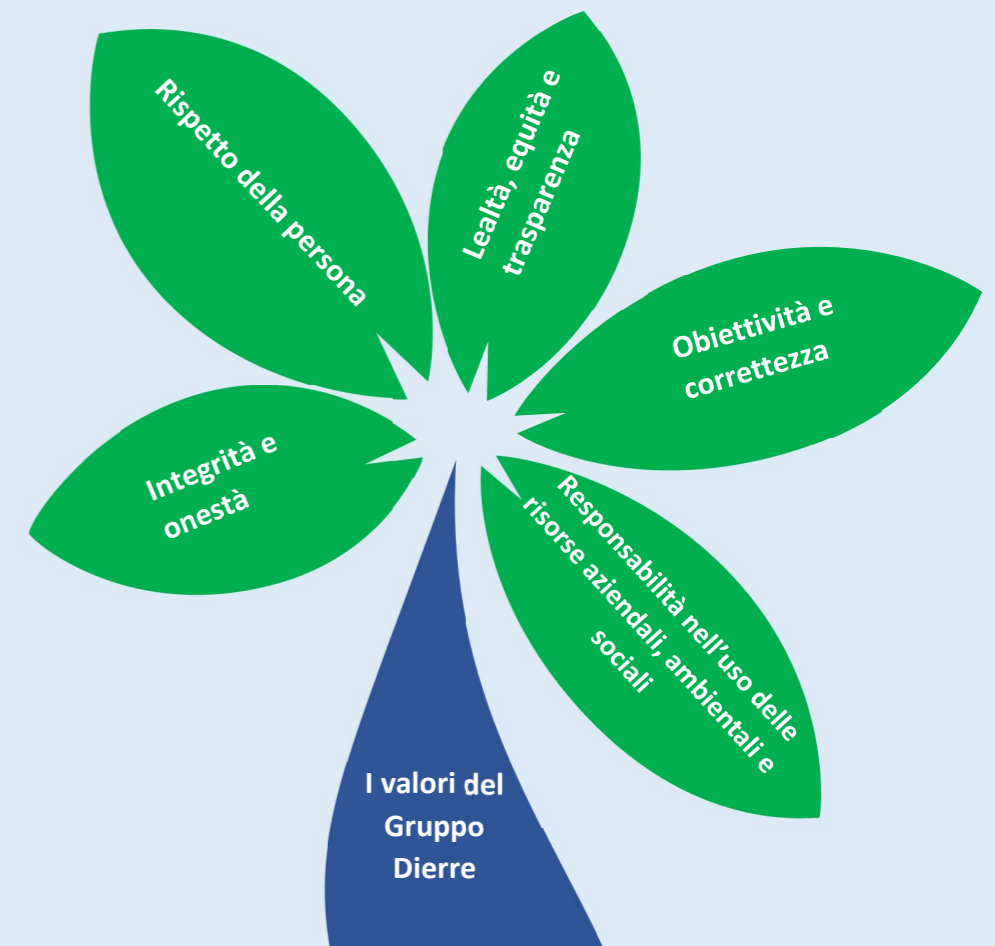


### 1.3 Etica, integrità e trasparenza

Il Gruppo Dierre opera nel rispetto dei principi di etica, integrità e trasparenza attraverso l'adozione dei seguenti strumenti:

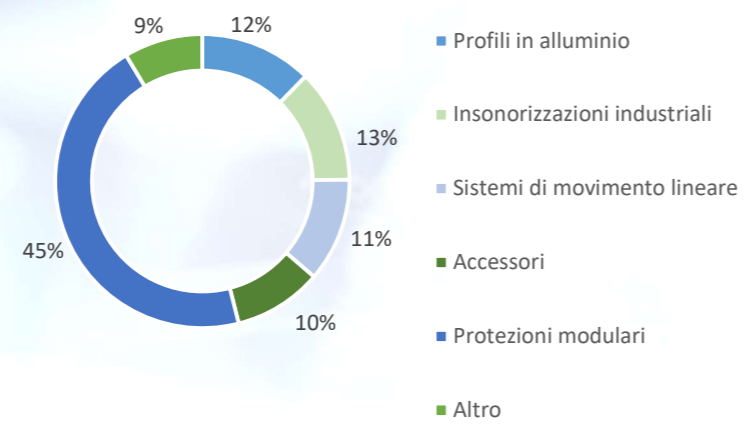
- il **Modello di Organizzazione e Gestione** ex. D. Lgs. 231/01 di Dierre S.p.A., ispirato ai principi del Codice Etico, risponde a specifiche prescrizioni di legge, al fine di prevenire la commissione di particolari tipologie di reati previsti dal D.Lgs. 231/2001, fra i quali si evidenziano in particolare reati ambientali, reati societari, reati in violazione delle norme relative a salute e sicurezza sul lavoro, reati di corruzione;
- il **Codice Etico** enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della società rispetto a tutti i soggetti con i quali entra in relazione. Tale strumento contribuisce ad attuare la politica di responsabilità sociale del Gruppo, consapevole che la considerazione delle istanze sociali e ambientali contribuisce a minimizzare l'esposizione ai rischi di compliance e reputazionali, rafforzando il senso di appartenenza nei suoi interlocutori.

La Capogruppo richiede che nessuna delle società controllate ponga in essere comportamenti o assuma decisioni pregiudizievoli per l'integrità e reputazione del Gruppo. Nel rispetto dell'autonomia delle società controllate, la Capogruppo richiede a queste ultime di recepire nel proprio Codice Etico gli stessi valori espressi dal Codice Etico della Capogruppo conformando ad essi i propri comportamenti nel rispetto delle leggi e di ogni normativa vigente.

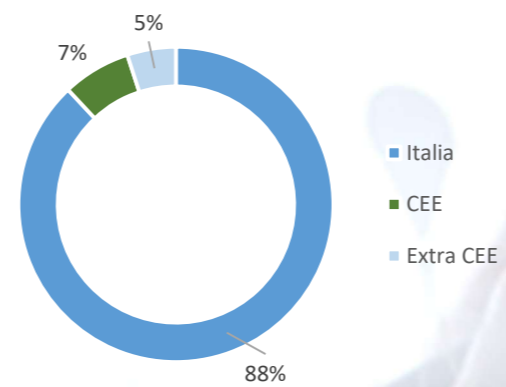


## 1.4 I risultati economici

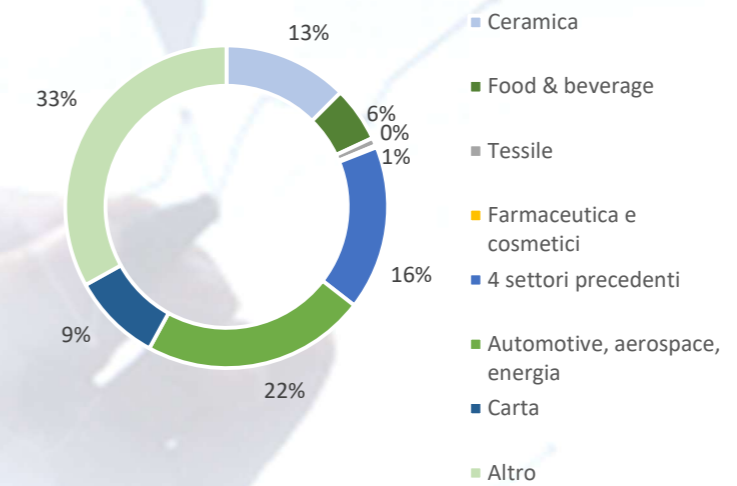
Vendite per categoria di prodotto



Vendite per area geografica



Vendite per settore



Nel corso del 2019, i prodotti maggiormente venduti sono le protezioni modulari, che rappresentano il 45% delle vendite totali, seguiti dalle insonorizzazioni industriali (13%) e dai profili in alluminio (12%).

I clienti del Gruppo sono prevalentemente italiani (88%) e operano in diversi settori, principalmente negli ambiti automotive, aerospace e energia (22%).



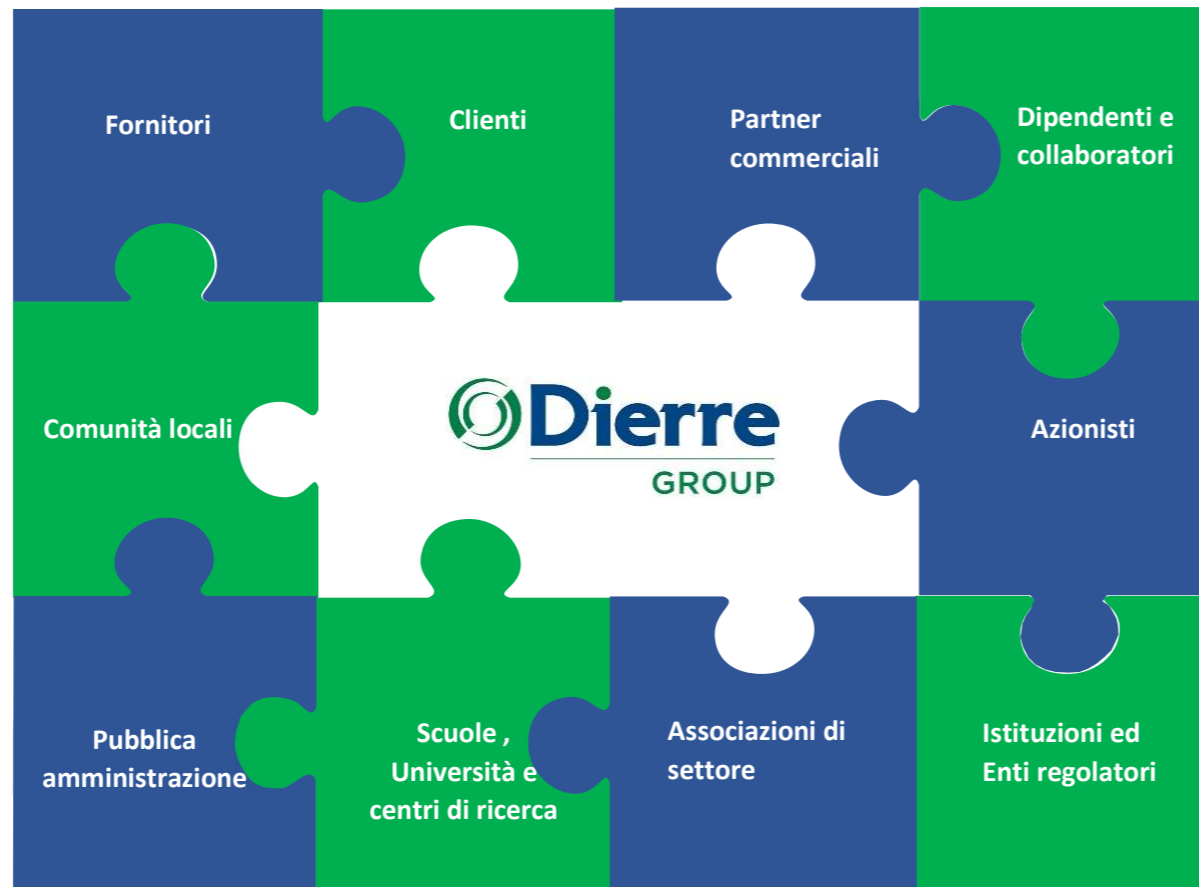
## 2. Approccio alla Sostenibilità



## 2. Approccio alla Sostenibilità

### 2.1 La strategia di sostenibilità

#### Gli stakeholder del Gruppo Dierre



Il Gruppo Dierre ha svolto un'analisi dei propri portatori d'interesse al fine di monitorare in modo costante gli impatti dell'organizzazione sugli *stakeholder*, gli impatti degli *stakeholder* sull'organizzazione e le loro aspettative. Il Gruppo ritiene infatti di primaria importanza mantenere un rapporto diretto e continuo con i propri stakeholder interni ed esterni.

## I temi materiali per il Gruppo Dierre

Conformemente a quanto previsto dagli standard di rendicontazione GRI Sustainability Reporting Standards, nel corso del 2019 il Gruppo Dierre ha effettuato una prima analisi al fine di individuare le tematiche materiali, vale a dire gli aspetti maggiormente significativi che riflettono i principali impatti economici, ambientali e sociali e che influiscono sul *business* aziendale, sulle valutazioni e le decisioni degli *stakeholder*.

Il processo di identificazione delle tematiche si è svolto sulla base di un'analisi di *benchmark* volta ad individuare i trend in atto nel contesto di riferimento e presso i principali *peers* e *competitors*, a cui è seguita un'analisi interna che ha visto il coinvolgimento delle principali funzioni aziendali e ha portato alla definizione degli aspetti da rendicontare all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità.

Sono stati identificati 14 temi materiali, riportati di seguito, suddivisi per macro-ambito:

### RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO

- ❖ Qualità e sicurezza di prodotto
- ❖ Innovazione, ricerca e sviluppo
- ❖ Marketing responsabile
- ❖ Identità del brand

### RESPONSABILITÀ SOCIALE

- ❖ Gestione della catena di fornitura

### RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE

- ❖ Salute e sicurezza dei dipendenti
- ❖ Gestione e sviluppo delle risorse umane
- ❖ Diritti dei lavoratori

### ETICA E COMPLIANCE

- ❖ Etica, integrità e trasparenza
- ❖ Compliance
- ❖ Creazione di valore

### RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- ❖ Consumi energetici
- ❖ Emissioni e cambiamento climatico
- ❖ Rifiuti e packaging

### MECSPE: Dierre tra le aziende più green

Da un'indagine dell'Osservatorio MECSPE è emerso che le aziende sono maggiormente sensibili al tema della sostenibilità, che diventa oggi sempre più determinante nelle scelte aziendali.

Il 34% delle aziende coinvolte afferma di aver accresciuto il proprio impegno verso le nuove politiche ambientali, il 32% è consapevole dell'importanza di questo aspetto e si impegna a considerarlo in futuro mentre un 15% ritiene la sostenibilità un importante vantaggio competitivo soprattutto verso l'estero. C'è ancora un 19% che crede sia un elemento marginale e si limita ad applicare le norme di legge.

In questo scenario, **MECSPE, in collaborazione con Tecniche Nuove**, ha creato il percorso virtuale e reale “Io faccio di più” volto a **premiare le aziende espositrici che si distinguono maggiormente per l'adozione di una politica eco-friendly**.

Tra le aziende più virtuose **MECSPE ha selezionato anche Dierre**.





### 3. Responsabilità di prodotto



### 3. Responsabilità di prodotto

#### 3.1 I nostri prodotti

In Dierre esperienza, creatività progettuale e spinta alla ricerca convergono in un'unica grande realtà per dare vita a soluzioni personalizzate per applicazioni industriali efficienti e sicure.



Le **guide lineari** di Dierre vengono progettate per facilitare l'automazione di macchine e processi produttivi industriali e consentono spostamenti precisi e silenziosi con il minimo attrito.



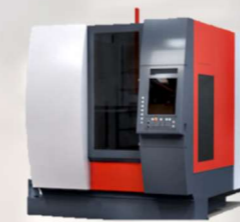
Dierre vanta una gamma di oltre 200 **profili in lega di alluminio** estruso di alta qualità per resistere nel tempo e rispondere ad ogni tipo di esigenza.



Da un'attenta ricerca in campo meccanico e da una rigorosa cura dei dettagli, nascono **Protezioni perimetrali e modulari** di diverse dimensioni e colore, progettate per adattarsi ai bisogni più complessi a garanzia di una totale sicurezza.



I **conveyor lines** Dierre, caratterizzati da velocità, durevolezza e possibilità di personalizzazione, rappresentano la soluzione adatta per le esigenze di movimentazione industriale anche in spazi particolarmente ridotti.



Sintesi, azienda specializzata nel settore delle **insonorizzazioni industriali** e nella costruzione di sistemi di protezione e postazioni operatore per il settore "machinery" e dell'impiantistica industriale, amplia l'offerta del Gruppo Dierre con prodotti innovativi e da design ricercato.



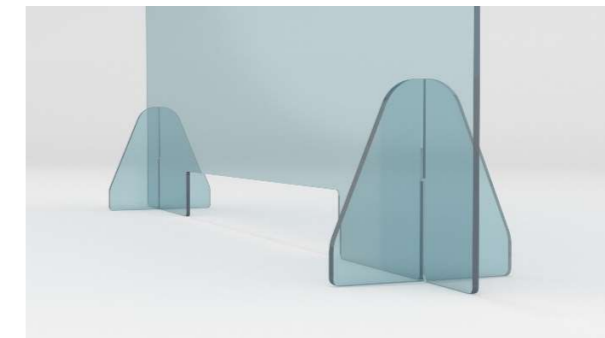
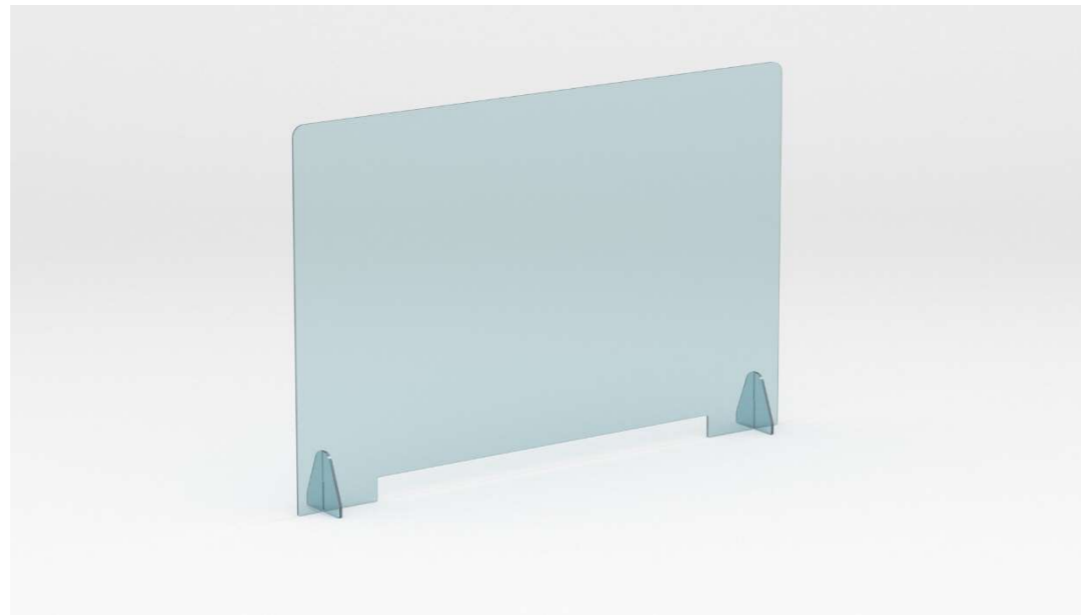
Dall'anima più tecnologica del Gruppo nascono **robot cartesiani** e **robot antropomorfi** di alta precisione, che trovano applicazione in processi come dispensazione, avvitatura, manipolazione, fresatura e saldatura, consentendo di incrementare le prestazioni e l'affidabilità delle macchine.



### Iltras, azienda veneta del Gruppo Dierre, lancia il nuovo schermo protettivo anti Covid-19

Iltras, azienda produttiva veneta del **Gruppo Dierre**, in una delle zone più colpite dal **Covid-19** reagisce alla difficoltà del momento e ha lanciato sul mercato, per tutte le attività che continuano ad operare, un **nuovo prodotto di difesa** dal contagio: uno **schermo protettivo in acrilico trasparente di 5 mm di spessore**, disponibile in 4 formati standard e a richiesta in formati personalizzabili.

Lo **schermo di protezione in acrilico trasparente** è ideale in tutti quei settori o attività che prevedono un contatto diretto degli operatori con il pubblico/clientela.



Queste alcune delle caratteristiche dello **schermo protettivo** di **Iltras**:

- **Versatilità di utilizzo:** facile da montare e da spostare per ogni necessità
- **4 formati standard a disposizione:** disponibili formati su misura a richiesta per soddisfare tutte le esigenze
- **Efficiente protezione immediata:** barriera di difesa impermeabile a ogni virus
- **Efficace prevenzione futura:** una sana abitudine anche per il futuro

### 3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo

*“La vera sfida è andare oltre l’innovazione, perché la tecnologia diventi la chiave di accesso a nuove possibilità di business”*

Le continue sfide globali e le esigenze di un mercato in evoluzione sollecitano il Gruppo ad investire costantemente in attività di ricerca e sviluppo. Tecnici e progettisti mettono in campo ogni giorno la loro esperienza e il loro ingegno per **plasmare prodotti innovativi e funzionali che sappiano guardare al futuro**, per essere sempre un passo avanti.

Nel corso del 2019 Dierre ha portato a termine il progetto:

Attività di studio, progettazione e testing per lo sviluppo di componenti strutturali e protezioni funzionali, tecnologicamente avanzati e ad alto impatto estetico, per l’automazione industriale applicata a più settori di mercato.

## INVESTIMENTI

Oltre € 287.000  
in attività di R&D

## ORE

11.482 ore di  
personale impiegato  
in attività di R&D

### Dierre partecipa all’8° edizione del Premio Mascagni

Il Gruppo Dierre è stato selezionato tra le aziende partecipanti all’ 8° edizione del Premio Paolo Mascagni.

Si tratta di un riconoscimento istituito da Confindustria Emilia Area Centro, in collaborazione con il Resto del Carlino Il Premio, dedicato alle “imprese che crescono” , vuole **valorizzare quelle realtà aziendali che continuano a crescere a dispetto della crisi aumentando il fatturato, investendo in progetti di ricerca e innovazione**, conquistando spazi su nuovi mercati.



### 3.3 Qualità e sicurezza del prodotto

Il Gruppo Dierre presta grande attenzione alla qualità e sicurezza dei suoi prodotti.

Nel corso del 2019 è stato avviato un **percorso di redazione e formalizzazione delle procedure in ambito di controllo sulla qualità e sicurezza dei prodotti**, con l'obiettivo di rispondere ai requisiti richiesti dalla norma UNI EN ISO 9001. A tal fine, il Gruppo ha in programma la predisposizione, fra le altre, della Politica della qualità e delle procedure di valutazione e selezione dei fornitori.

Già oggi, comunque, le procedure di controllo sui prodotti sono regolari e costanti. L'azienda, al fine di garantire una ancora maggiore efficienza di processo, ha dedicato a tale scopo specifiche figure professionali.

In particolare il Gruppo segue le indicazioni della **Direttiva Macchine** che fornisce delle linee guida relativamente agli elementi che devono essere verificati per quanto riguarda la sicurezza di prodotto.

Già dalla fase di accettazione, e per alcuni pezzi dalla fase di progettazione, viene effettuato un controllo a campione attraverso un check funzionale e di sicurezza volto a valutare la conformità dei prodotti. Su richiesta del cliente vengono svolti controlli da parte di laboratori esterni specializzati.

L'attenzione che il Gruppo presta alla qualità dei propri prodotti trova conferma nei dati relativi ai reclami ricevuti dai clienti.

Articoli venduti: 55.550

Reclami per non conformità: 494

Reclami per non conformità sul totale degli articoli venduti: 0,89%



### 3.4 Identità del Brand e rapporto con i clienti

Il Brand del Gruppo Dierre si fonda su tre pilastri fondamentali:

- ✓ **Customizzazione**
- ✓ **Design**
- ✓ **Innovazione costante**

Dierre offre un servizio di analisi, progettazione e consulenza tecnica per la realizzazione di progetti su misura. Dalla stretta collaborazione con il cliente in tutte le fasi di produzione nascono **prodotti unici** e interamente **personalizzati** anche nei più piccoli dettagli.

Sintesi, partner strategico del Gruppo, amplia l'offerta Dierre offrendo ai clienti insonorizzazioni industriali e sistemi di protezione del tutto innovativi e molto ricercati esteticamente, grazie ad un **design riconoscibile e di impatto visivo**.

Per il Gruppo guardare al futuro attraverso una costante attività di ricerca è fondamentale. Per questo, tecnici e progettisti ogni giorno si dedicano allo sviluppo di **prodotti innovativi e di altissima qualità**.

Il Gruppo manifesta una costante sensibilità e attenzione alla qualità della relazione con la clientela ed al suo continuo miglioramento, essendo ciò presupposto necessario del processo di creazione e distribuzione del valore nell'azienda. L'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti e la garanzia di dare una risposta immediata e qualificata alle richieste, costituiscono gli elementi distintivi del rapporto di Dierre con la clientela.

I rapporti con la clientela sono improntati:

- alla piena **trasparenza e correttezza**;
- al mantenimento di **elevati standard di qualità** dei propri prodotti e alla massimizzazione della soddisfazione della clientela;
- ad un **tempestivo riscontro ai reclami**;
- ad un impegno di rendere i propri centri e i propri servizi accessibili alle persone disabili, **eliminando eventuali barriere architettoniche**;
- al rispetto della legge, con particolare riferimento alle disposizioni in tema di antiriciclaggio, nonché di lotta alla ricettazione e all'impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita;
- al regolare monitoraggio del raggiungimento dei obiettivi di soddisfazione e fedeltà dei clienti.

### 3.5 Comunicazione e marketing responsabile

Il Gruppo è impegnato nel rispetto dei principi di trasparenza e riservatezza, in particolare:

- a diffondere informazioni veritiere, complete, trasparenti e comprensibili, in modo da permettere ai destinatari di assumere decisioni consapevoli, in merito alle relazioni da intrattenere con il Gruppo stesso o che vedono il medesimo coinvolto;
- ad aggiornare, divulgare e far rispettare la “Policy” emanata dalla Capogruppo in merito alla gestione, al trattamento e alla comunicazione ai terzi delle informazioni riservate, alla cui osservanza richiama i destinatari;
- a tutelare la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui il dipendente e/o collaboratore può trovarsi in possesso;
- a considerare la riservatezza quale cardine dell'esercizio della attività societaria, fondamentale per la reputazione del Gruppo e la fiducia che in quest'ultimo ripone la clientela. E' pertanto espressamente vietato comunicare, diffondere o fare uso improprio di dati, informazioni o notizie riservate riguardanti la clientela o soggetti terzi in genere, coi quali il Gruppo intrattiene, o è in procinto di intrattenere, relazioni d'affari.

L'impegno di Dierre nel tutelare la privacy e i dati sensibili di cui viene a conoscenza nell'ambito dell'attività aziendale trova conferma nell'assenza, nel corso del 2019, di episodi di perdita o furto di dati dei Clienti e di reclami in tal senso.

### Le fiere di settore: spazio di comunicazione e incontro

Per il Gruppo Dierre, le fiere di settore sono un importante momento di promozione e di contatto con la propria clientela.

Nel 2019 Dierre ha partecipato a **MOTEK** - la fiera internazionale nei settori dell'automazione, della produzione e dell'assemblaggio, della tecnologia di alimentazione e del flusso dei materiali - e a **MECSPE**, appuntamento dedicato alle innovazioni per l'industria manifatturiera.





4. Responsabilità verso  
le persone



## 4. Responsabilità verso le persone

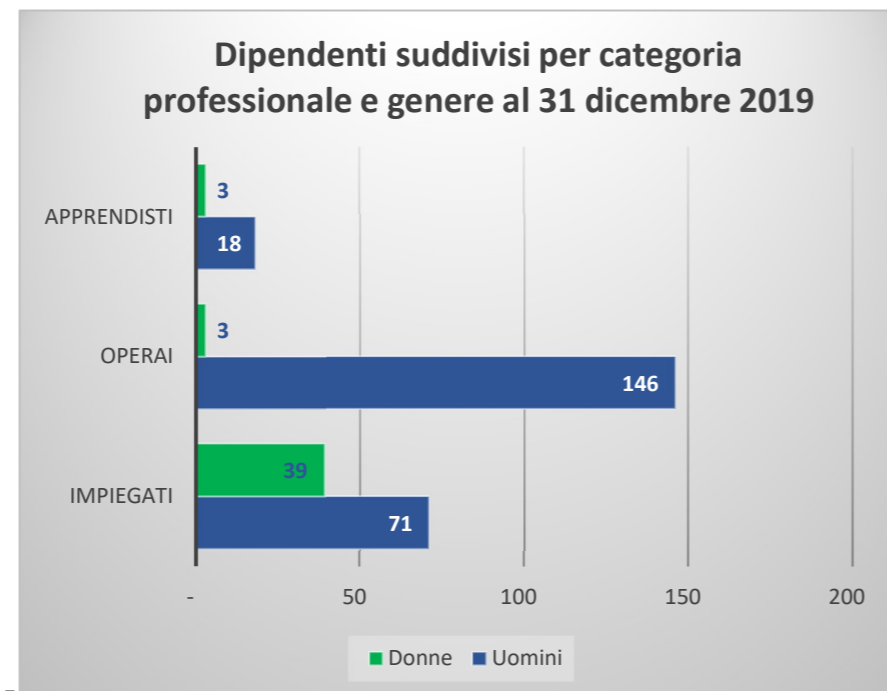
### 4.1 Le risorse umane del Gruppo Dierre

Il Gruppo Dierre considera i propri dipendenti e collaboratori come una preziosa risorsa per la continua crescita ed innovazione del proprio business.

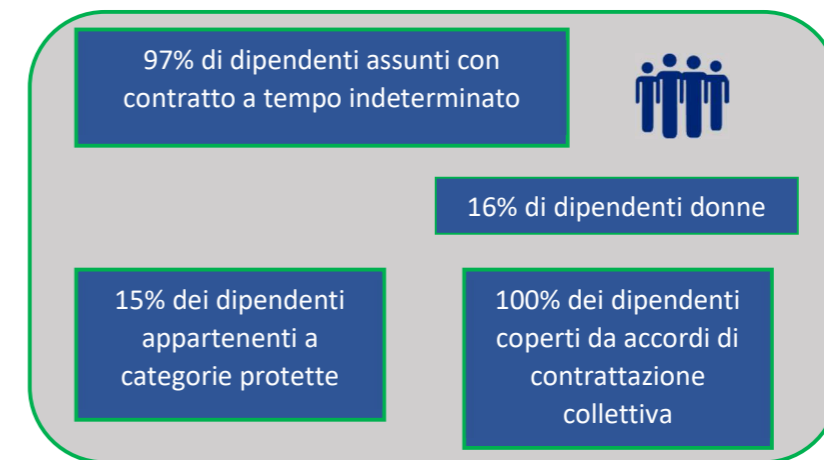
Al 31 dicembre 2019 il Gruppo conta 280 dipendenti e 16 collaboratori esterni, per un totale della forza lavoro pari a 296.

Le donne rappresentano il 16% dei dipendenti. I lavoratori appartenenti a categorie protette sono 41, il 15% dei dipendenti del Gruppo.

Nel corso del 2019 il Gruppo non ha registrato casi di discriminazione nell'ambiente di lavoro.



25



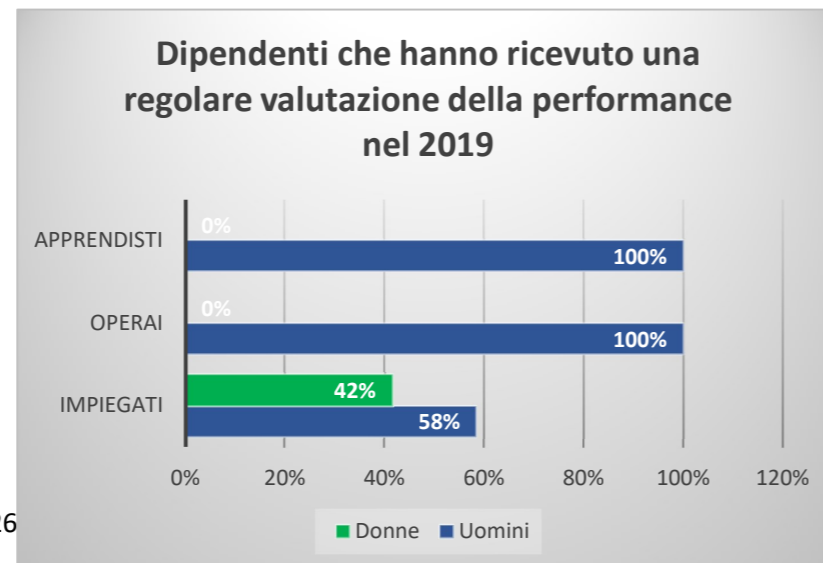
## 4.2 Gestione e sviluppo del personale

Il Gruppo si impegna a curare la formazione di tutto il personale dipendente e di favorirne la partecipazione a corsi di aggiornamento e a programmi formativi affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli trovino realizzazione in concomitanza con il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Dierre **seleziona, assume, retribuisce e gestisce il personale in base a criteri di merito e di competenza**, senza discriminazione alcuna. Il sistema valutativo aziendale è gestito in modo trasparente e oggettivo, in conformità ai principi sanciti dal Codice Etico, che costituisce presupposto per l'applicazione dei sistemi incentivanti e di progressione di carriera previsti nella normativa contrattuale al fine di rafforzare la motivazione, premiare con equità e favorire il conseguimento di risultati di eccellenza. Nel corso del 2019, la totalità dei dipendenti della Capogruppo, pari al 49% del totale dei dipendenti del Gruppo, ha ricevuto una valutazione regolare e trasparente delle proprie performance.

Nel 2019, il Gruppo ha erogato **oltre 5.000 ore di formazione**.

Il piano formativo annuale di Dierre prevede inoltre l'approfondimento delle seguenti area: "linguistica", "internazionalizzazione", "area tecnica", "informatica" e "area produttiva". Sono inoltre previste iniziative volte a promuovere la conoscenza dei valori e delle norme comportamentali richiamati nel Codice Etico. Per i neo-assunti è previsto un programma formativo sui contenuti del Codice Etico nell'ambito dei corsi di inserimento aziendale.



### 4.3 Il rispetto dei diritti umani

Il Gruppo ha come valore imprescindibile la tutela della incolumità della persona, della libertà e della personalità individuale.

Il Gruppo Dierre **condanna fermamente ogni forma di discriminazione o violenza per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi.**

Attribuisce altresì **primaria rilevanza alla tutela dei minori** ed alla repressione dei comportamenti di sfruttamento di qualsiasi natura posti in essere nei confronti dei medesimi.

A tal fine è pertanto vietato e del tutto estraneo al Gruppo un utilizzo non corretto degli strumenti informatici e, in particolare, un utilizzo dei medesimi volto a porre in essere o anche solo ad agevolare possibili condotte afferenti il reato di pornografia minorile, eventualmente avente ad oggetto anche immagini virtuali.

Inoltre, al fine di garantire il pieno rispetto della persona, il Gruppo è impegnato a **rispettare e a far rispettare ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori e partners la normativa vigente a tutela del lavoro**, con particolare attenzione al lavoro minorile.

Ogni dipendente che, nello svolgimento della propria attività lavorativa venga a conoscenza della commissione di atti o comportamenti che possano favorire la lesione della incolumità personale così come sopra individuata, nonché comportamenti volti alla discriminazione, ha il dovere di darne immediata notizia ai propri superiori ed all'Organismo di Vigilanza.

Il Gruppo è impegnato ad offrire pari opportunità di lavoro e di crescita professionale a tutti i dipendenti sulla base delle capacità e delle qualifiche professionali, senza alcuna discriminazione, nonché alcuna forma di nepotismo o favoritismo.

Dierre opera nel pieno rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva, in conformità a quanto sancito dal Codice Etico.

Il 100% dei dipendenti del Gruppo è coperto da accordi di contrattazione collettiva.

#### Team building per la forza vendita Dierre

A settembre 2019, il Gruppo Dierre ha organizzato a Mantova, presso la struttura Goparc, **SAFETY 1° l'evento di team building** dedicato alla propria **forza vendita**.

Sia la Direzione, sia la forza vendite, suddivise in 10 squadre composte da tre partecipanti ognuna, hanno messo in atto strategie e complicità comuni per vincere la propria manche.

Al termine della manifestazione, sono state premiate le tre squadre meglio classificate.



#### 4.4 Il nostro impegno per il benessere, la salute e la sicurezza dei dipendenti

La salvaguardia dell'integrità morale e fisica del dipendente è condizione necessaria per lo svolgimento dell'attività lavorativa. Il Gruppo Dierre si adopera per garantire la tutela della salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori e si impegna, inoltre, a consolidare e a diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

Il Gruppo opera e adotta le proprie decisioni in conformità ai seguenti principi e criteri fondamentali in materia di salute e sicurezza sul lavoro:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, nonché per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tenere conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri

nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;

- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Tali principi sono seguiti dal Gruppo al fine di adottare le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione.

Visite periodiche di idoneità vengono svolte annualmente per tutto il personale addetto alla produzione e con la periodicità associata all'età, ogni due o cinque anni, per tutto il personale impiegatizio.

Sono stati eletti i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza che partecipano alla riunione periodica annuale e vengono coinvolti nella valutazione dei rischi e nella programmazione delle misure di miglioramento.

Il piano formativo di Dierre include corsi in materia di salute e sicurezza al fine di garantire una adeguata consapevolezza dei suoi dipendenti su tali tematiche. Nel corso del 2019 sono state erogate oltre **500<sup>1</sup> ore di formazione in materia di salute e sicurezza**.

Nel corso del 2019 si sono verificati 13 infortuni, nessuno dei quali grave<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Il dato relativo alle ore di formazione in materia di salute e sicurezza relativo a Dierre Toscana è stata stimato.

<sup>2</sup> Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

## 5. Responsabilità ambientale



## 5. Responsabilità ambientale

### 5.1 Il nostro impegno per l'ambiente

Il Gruppo si impegna a perseguire la tutela dell'ambiente, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali attraverso:

- la sensibilizzazione dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori alle tematiche ambientali;
- un approccio all'attività progettuale finalizzato a minimizzare gli impatti ambientali che potrebbero essere conseguenza delle scelte progettuali effettuate e la prevenzione degli inquinamenti;
- il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria in materia ambientale.

L'attenzione verso la tutela dell'ambiente rappresenta una tematica di prioritaria importanza per il Gruppo. Il Gruppo Dierre ha mostrato il suo impegno per questa causa avviando con successo un **progetto per la produzione di energia rinnovabile**.

Nel 2019 il Gruppo ha infatti partecipato al bando per accedere al finanziamento del Fondo Energia per l'Emilia Romagna che ha lo scopo di fornire incentivi finalizzati alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti, compresa l'installazione di impianti di produzione di energia da fonte rinnovabile.

Il progetto d'investimento ha ad oggetto la **realizzazione di 3 impianti di generazione da fonte rinnovabile**<sup>3</sup> in grado di coprire parte dei consumi, contribuendo alla riduzione di CO<sub>2</sub> e dei costi energetici. Il piano si è posto come

<sup>3</sup> La realizzazione dei 3 impianti di generazione da fonte rinnovabile è prevista per luglio 2020.

obiettivo la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra attraverso la produzione di energia pulita, con **un risparmio stimato pari a 74,21 tonnellate di CO<sub>2</sub>** (fonte Ecoinvent), corrispondente ad una produzione complessiva di 143.705 kWh/anno.



FONDO  
En ERgia

## 5.2 Consumi energetici ed Emissioni

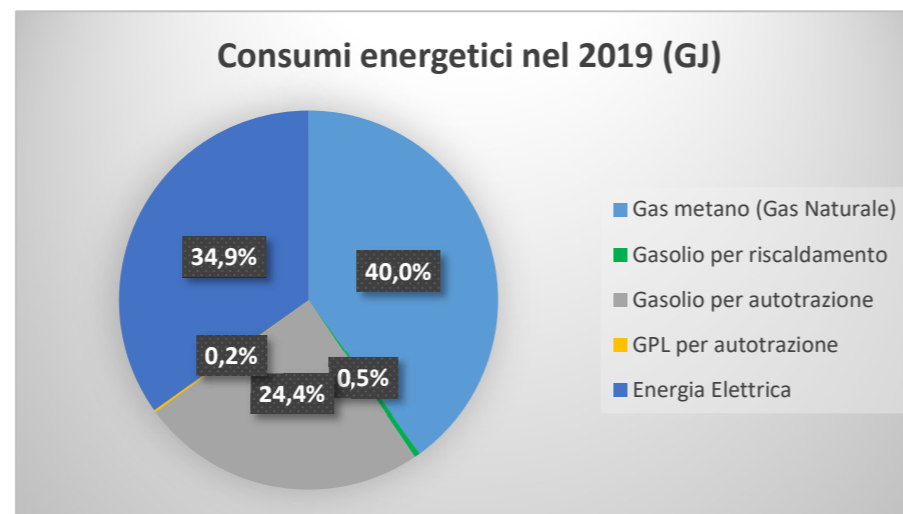
Nel 2019 il Gruppo Dierre ha consumato complessivamente 12.972 GJ<sup>4</sup> di energia presso i suoi 14 siti produttivi.

La porzione più rilevante dei consumi energetici deriva dal gas metano (40%) utilizzato per il riscaldamento, seguita dai consumi di energia elettrica utilizzata dal Gruppo nel processo produttivo, che rappresenta circa il 35% del totale. Una parte dei consumi del Gruppo sono ascrivibili all'utilizzo di gasolio per il

riscaldamento (oltre 62 GJ) e al gasolio per autotrazione e GPL utilizzati per alimentare il parco auto e i muletti (pari rispettivamente a 3.168 GJ e oltre 23 GJ).

Il Gruppo, attraverso l'installazione di un impianto fotovoltaico, produce 85,91 GJ di energia rinnovabile, che viene interamente ceduta in rete.

Le emissioni dirette generate dal Gruppo nel 2019 derivanti da consumi di gas metano, gasolio e GPL (Scope 1) si attestano a 530 tonnellate di CO<sub>2</sub>, mentre le emissioni derivanti dal consumo di energia elettrica calcolate secondo il metodo



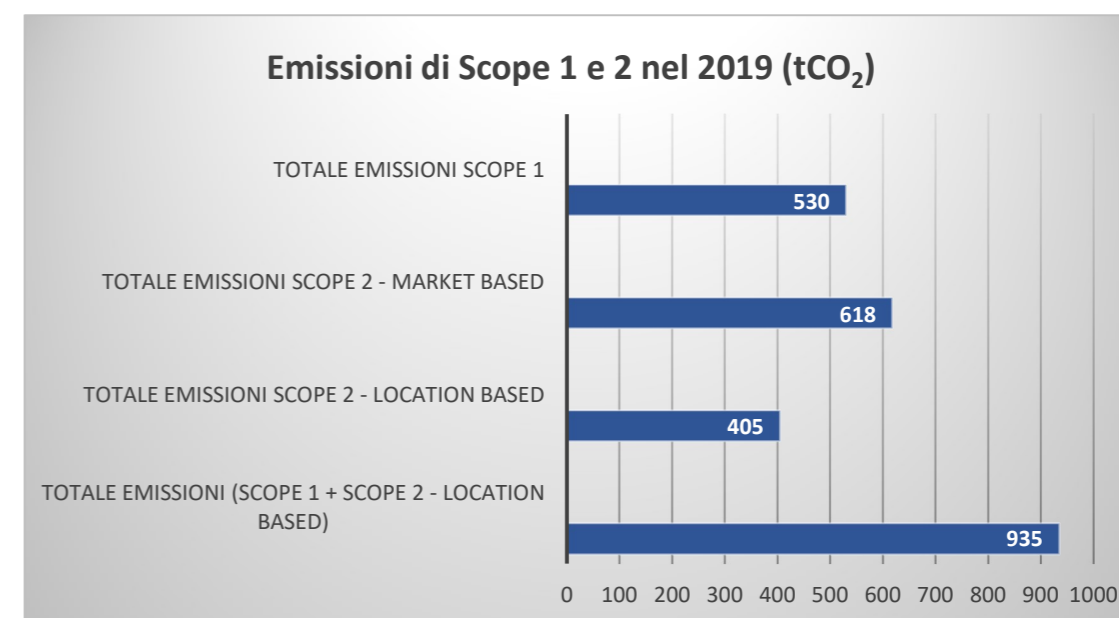
<sup>4</sup> Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Gas Naturale: 35,303 GJ/1000\*Stdm3 (Fonte: ISPRA 2019)
- Gasolio per riscaldamento: 42,877 GJ/t (Fonte: ISPRA 2019)
- Gasolio per autotrazione: 42,78 GJ/t (Fonte: NIR:ITALIAN GREENHOUSE GAS INVENTORY 1990-2017. NATIONAL INVENTORY REPORT 2019)

- GPL per autotrazione: 46,13 GJ/ton (Fonte: NIR:ITALIAN GREENHOUSE GAS INVENTORY 1990-2017. NATIONAL INVENTORY REPORT 2019).

Market based<sup>5</sup> (Scope 2) ammontano a 618,4 tonnellate di CO<sub>2</sub>. Le emissioni generate nel corso del 2019 sono attribuibili, dunque, per il 46% all'utilizzo di combustibili e per il 54% al consumo di energia elettrica. Utilizzando, invece, il metodo di calcolo Location based, le emissioni di Scope 2 risultano pari a 405 tonnellate di CO<sub>2</sub>. Per quanto riguarda la quantificazione di altre emissioni in atmosfera differenti dalle emissioni di CO<sub>2</sub>, per il 2019 le emissioni di NO<sub>x</sub> e SO<sub>x</sub> risultano pari a zero; per quanto riguarda le altre emissioni, gli stabilimenti di Dierre Toscana e Sintesi hanno prodotto 66,88 kg di particolato (PM).

Inoltre, nel corso del 2019, il Gruppo non ha generato emissioni di sostanze dannose per l'ozono (ODS)<sup>6</sup>



<sup>5</sup> I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method".

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: 1,975 tCO<sub>2</sub>/1000\*Std<sup>3</sup> (Fonti: ISPRA 2019)
- Gasolio per autotrazione: 3,151 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2019)
- Gasolio per riscaldamento: 3,155 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2019)
- GPL per autotrazione: 3,026 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2019)

Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO<sub>2</sub>.

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO<sub>2</sub> emesse dai fornitori di energia da cui l'Organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e

contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2019: 0,483 kgCO<sub>2</sub>/kWh- fonte: AIB - European Residual Mixes 2018). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2019: 0,316 kgCO<sub>2</sub>/kWh- fonte: ISPRA 2019). Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub> equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

<sup>6</sup> ODS (ozone-depleting substance): sostanze con potenziale di riduzione dello strato di ozono (ODP) maggiore di 0, in grado di ridurre lo strato di ozono presente nell'atmosfera.

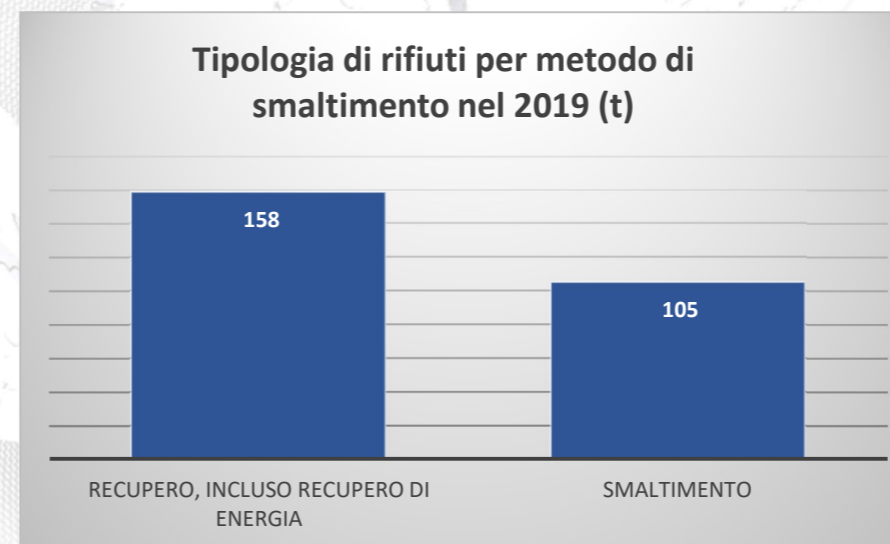


### 5.3 Rifiuti

Nel corso del 2019 il Gruppo ha prodotto complessivamente 264 tonnellate di rifiuti. Di questi la quasi totalità dei rifiuti rientra nella categoria dei rifiuti non pericolosi (99%), mentre i rifiuti pericolosi sono pari a 4 tonnellate (1,35%).

Il Gruppo privilegia il recupero come metodo di smaltimento dei rifiuti e nel corso del 2019 **ha recuperato 158 tonnellate di rifiuti prodotti, il 60% del totale.**

In tale ottica, Sintesi Srl, che si occupa della progettazione e della produzione di insonorizzazioni e protezioni industriali e che da sola produce il 9% dei rifiuti totali, si è adoperata per implementare un processo di separazione dei materiali in fase di dismissione che ne facilita notevolmente il recupero.



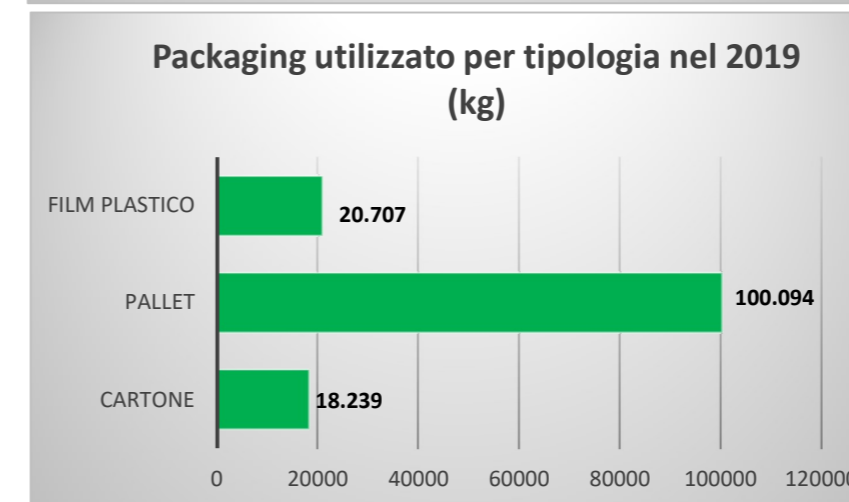
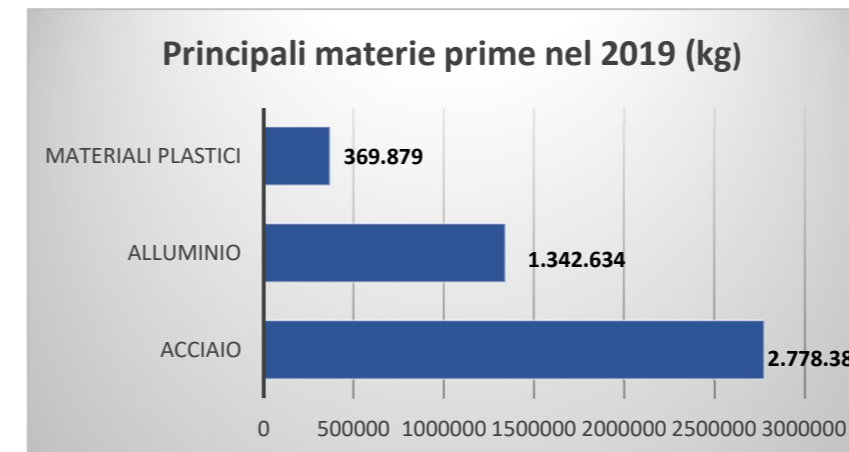
## 5.4 Materiali e packaging

Le principali materie prime utilizzate dal Gruppo Dierre per la sua attività produttiva sono principalmente **acciaio e alluminio**. Il Gruppo utilizza in piccola quantità anche materiali plastici per alcune componenti dei suoi prodotti.

Nell'anno 2019, Il Gruppo ha utilizzato 2.778.383 kg di acciaio (62%), 1.324.634 kg di **alluminio (30%)** di cui 43.123 kg di alluminio composito e 369.879 kg di **materiali plastici (8%)**.

Per il confezionamento il Gruppo utilizza principalmente **pallet, cartone e film plastico**.

Nel corso del 2019, sono stati utilizzati 100.094 kg di pallet (72%), 20.707 kg di film plastico (15%) e 18.239 kg di cartone (13%).



## 6. Responsabilità Sociale



## 6. Responsabilità sociale

### 6.1 La gestione responsabile della catena di fornitura

Come sancito nel Codice Etico, nell'ambito dei rapporti commerciali, tutti coloro che lavorano con e per il Gruppo Dierre sono tenuti a:

- promuovere in ogni settore dell'attività comportamenti leali e corretti condannando ogni possibile forma di turbamento alla libertà dell'industria o del commercio, nonché ogni possibile forma di illecita concorrenza, di frode, di contraffazione o di usurpazione di titoli di proprietà industriale;
- contrastare e respingere qualsiasi comportamento volto ad ottenere informazioni confidenziali relative a propri concorrenti sul mercato nel rispetto della vigente normativa in materia di antitrust e di leale concorrenza, impegnandosi a non intraprendere iniziative che possano costituire violazioni di tale normativa;
- salvaguardare i diritti di proprietà intellettuale propri e altrui, ivi compresi i diritti d'autore, brevetti, marchi e segni di riconoscimento, attenendosi alle politiche e alle procedure previste per la loro tutela;
- contrastare e respingere ogni comportamento volto ad acquisire opportunità commerciali con modalità illecite, offrendo o promettendo denaro o altre utilità non dovute.

Il Gruppo **si impegna a sviluppare rapporti di correttezza e di trasparenza con i propri fornitori**. In particolare, sono assicurati agli stessi pari dignità ed opportunità, criteri e sistemi di monitoraggio costante della qualità delle prestazioni e dei beni/servizi forniti e contratti di fornitura improntati all'equità, soprattutto con riferimento ai termini di pagamento e all'onerosità degli

adempimenti amministrativi.

Nel processo di selezione dei fornitori, il Gruppo tiene conto della professionalità e struttura imprenditoriale dei fornitori, della qualità, del prezzo, delle modalità di svolgimento del prodotto/servizio e di consegna. Il Gruppo **valuta inoltre la capacità del fornitore di far fronte agli obblighi di riservatezza nonché il rispetto di criteri di responsabilità sociale ed ambientale**. Dierre ha infatti adottato una **procedura per la qualificazione e la valutazione dei fornitori di beni e servizi, le cui attività possono risultare critiche per il Gruppo da un punto di vista degli impatti ambientali**, definendo le modalità e le responsabilità per la gestione degli stessi.

Le tipologie di fornitura che vengono ritenute critiche dal punto di vista ambientale, e a cui tale procedura si applica, sono le seguenti:

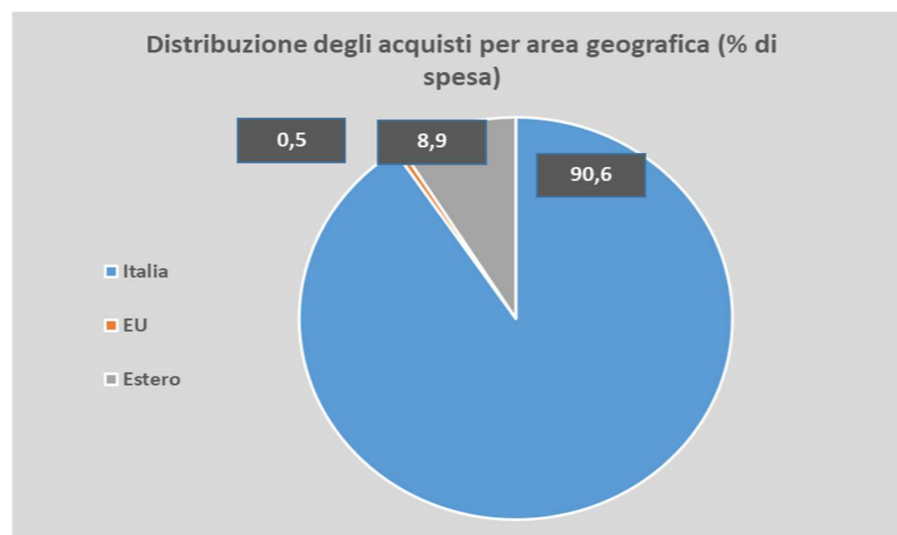
- Fornitori di sostanze o preparati pericolosi per l'ambiente;
- Smaltitori di rifiuti;
- Fornitori di servizi (laboratori di analisi, consulenze) e logistica (trasporti).

Il Gruppo esige che anche i propri fornitori e partner rispettino puntualmente la normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile, al lavoro delle donne, le condizioni e gli orari di lavoro, i trattamenti previdenziali, contributivi e salariali.

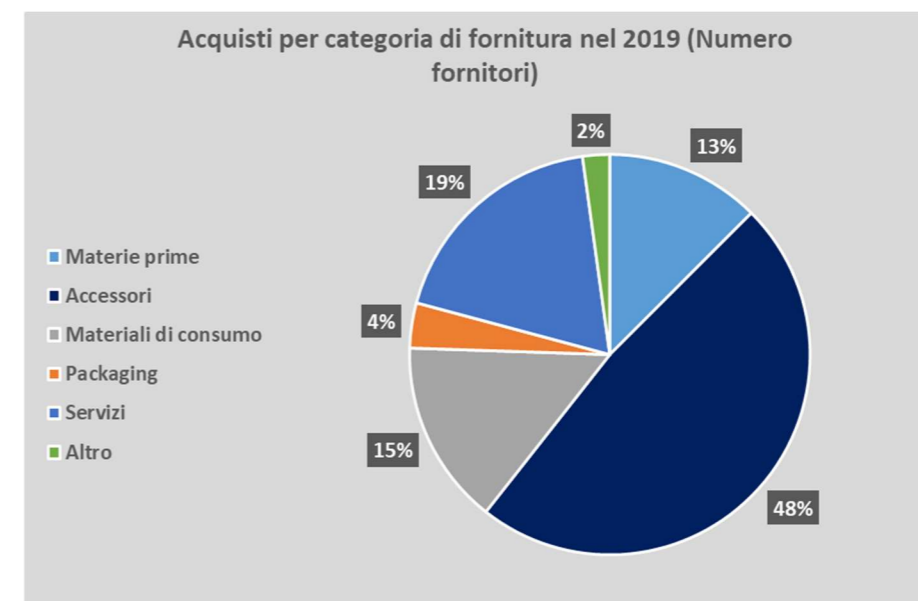
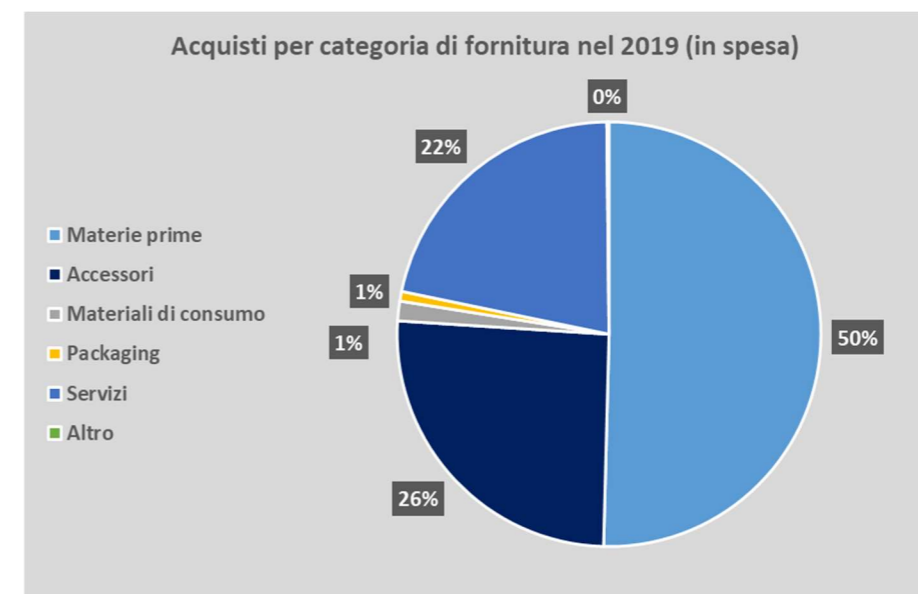
Nel 2019, Il Gruppo Dierre ha collaborato con più di **900 fornitori**. Di questi, 462 sono fornitori di accessori (48%), 179 sono fornitori di servizi (19%) e 120 di materie prime (12%).

La categoria più significativa in termini economici è quella dei fornitori di materie prime per un fatturato acquisti del Gruppo di oltre 10 milioni di € (50%), mentre i fornitori di accessori impattano sul fatturato per oltre 5 milioni di € (26%), seguiti dai fornitori di servizi per un fatturato di oltre 4 milioni di € (22%). Gli altri acquisti di materiali di consumo e packaging rappresentano una quota poco significativa rispetto al totale acquisti.

**Ove possibile il Gruppo Dierre predilige gli acquisti effettuati da fornitori locali<sup>7</sup>**, al fine di creare valore verso le comunità dove il Gruppo opera. Su un totale di circa 18 milioni di euro, nel 2019 quasi la totalità degli acquisti del Gruppo proviene da fornitori considerati locali (oltre 16 milioni di euro)<sup>8</sup>.



<sup>7</sup> Nel caso del Gruppo Dierre si considerano fornitori locali quelli aventi sede legale in Italia.



<sup>8</sup> Il dato relativo agli acquisti da fornitori locali non include la società Dierre Robotics.

## 6.2 Sviluppo di collaborazioni e partnership



Nella visione di Dierre, fare impresa oggi significa mettere al centro la società e il territorio in cui si opera, perché è anche da essi che un'azienda trae la propria forza, la propria identità e la propria credibilità.

Tra i valori che da sempre ispirano il Gruppo Dierre, **oltre a sicurezza ed ecosostenibilità**, possiamo annoverare anche la **responsabilità sociale d'impresa**: da sempre, infatti, il Gruppo si fa promotore e sostenitore di progetti, sportivi, culturali e di solidarietà volti alla risoluzione di problematiche che hanno un'impatto sociale ed etico e al conseguente benessere della comunità di riferimento.

Il Gruppo ha fornito il suo supporto per lo sviluppo del progetto **"Braccio Robotico"** presentato in occasione di **"Matera 2019"**, il programma culturale che si è tenuto a **Matera, Capitale Europea della Cultura 2019**, in cui soggetti pubblici e privati si sono riuniti per dare vita ad un progetto in grado di coniugare arte, tecnologia e

opportunità educative per i ragazzi. Il FabLab di Fiorano Modenese, grazie al supporto del Comune di Fiorano e di due aziende del territorio – Dierre Group di Fiorano e A.T.O.M. Srl di Maranello – e a partire dall'idea dell'artista Francesco

Finotti ha realizzato un **braccio robotico comandato a distanza che ha dipinto pitture rupestri sulle pareti di una casa grotta**. All'iniziativa hanno preso parte gli studenti di due Scuole Medie, coinvolti nella realizzazione dei



disegni da riprodurre nella casa grotta dal robot. Assieme al Comune di Fiorano, il Gruppo Dierre e A.T.O.M. Srl di Maranello hanno deciso di sostenere il progetto che prevede, per le scuole maranellesi, anche un **percorso educativo di carattere tecnologico che consiste nella creazione di un pannello touch sonoro** con audio sulla storia di Matera, mediante interviste a persone che hanno vissuto all'interno delle case grotta della città. Il Gruppo ha scelto, inoltre, di affidare la fornitura di alcuni servizi alla **Cooperativa Sociale Aliante**, avviando una collaborazione stabile e dal grande valore sociale. Come di consueto, anche nel 2019, il Gruppo ha partecipato alla **serata di Gala organizzata da Rock No War! Onlus**, associazione di volontariato attiva da diversi anni nell'ambito della solidarietà internazionale. I fondi raccolti durante l'evento sono stati dedicati a supportare il **progetto "Dopo di noi"**, volto a **sostenere le persone con disabilità e le loro famiglie**.

## 7. Appendice

### Perimetro delle tematiche materiali

TEMATICA MATERIALE	GRI STANDARD	CONFINE DELL'IMPATTO	COINVOLGIMENTO DEL GRUPPO
Etica, integrità e trasparenza	ANTICORRUZIONE (GRI 205) COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE (GRI 206)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Compliance	COMPLIANCE AMBIENTALE (GRI 307) COMPLIANCE SOCIOECONOMICA (GRI 419)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Creazione di valore	-	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Qualità e sicurezza di prodotto	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (GRI 416)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Identità del brand	-	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Innovazione, Ricerca e Sviluppo	-	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Marketing Responsabile	MARKETING ED ETICHETTATURA (GRI 417) PRIVACY DEI CLIENTI (GRI 418)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Consumi energetici	ENERGIA (GRI 302)	Siti produttivi	Causato dal Gruppo
Emissioni e cambiamento climatico	EMISSIONI (GRI 305)	Siti produttivi e fornitori di energia elettrica	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Rifiuti e packaging	SCARICHI IDRICI E RIFIUTI (GRI 306) MATERIALI (GRI 301)	Siti produttivi	Causato dal Gruppo
Gestione e sviluppo delle risorse umane	OCCUPAZIONE (GRI 401) FORMAZIONE (GRI 404)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Salute e sicurezza dei dipendenti	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (GRI 403)	Dipendenti <sup>9</sup> del Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Diritti dei lavoratori	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (GRI 405) NON DISCRIMINAZIONE (GRI 406)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Gestione della catena di fornitura	PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (GRI 204)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo

<sup>9</sup> Il perimetro dei dati relativi alla salute e sicurezza include i soli dipendenti. Il Gruppo approfondirà l'analisi rispetto alla significatività degli altri lavoratori non dipendenti, al fine di valutare la necessità di raccogliere i dati presso i datori di lavoro dei collaboratori esterni e i fornitori che operano presso le sedi del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, valutando la qualità e l'accuratezza di tali dati su cui non esercita un controllo diretto.

## Indicatori di performance

### Responsabilità verso le persone

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 102-8

Numero totale di dipendenti e collaboratori esterni suddivisi per categoria professionale e per genere al 31 dicembre 2019			
	Uomini	Donne	Totale
<b>Dipendenti</b>	<b>235</b>	<b>45</b>	<b>280</b>
Dirigenti	-	-	-
Impiegati	71	39	110
Operai	146	3	149
Apprendisti	18	3	21
<b>Collaboratori esterni</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>16</b>
Somministrati	7	-	7
Altro (agenti, consulenti, ecc.)	9	-	9
<b>Totale Forza lavoro</b>	<b>251</b>	<b>45</b>	<b>296</b>

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale e per genere al 31 dicembre 2019			
Tipologia contrattuale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	229	43	272
A tempo determinato	6	2	8
<b>Totale</b>	<b>235</b>	<b>45</b>	<b>280</b>

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia di impiego e per genere al 31 dicembre 2019			
Tipologia di impiego	Uomini	Donne	Totale
Full-time	231	37	268
Part-time	4	8	12
% Part-time	2%	18%	4%



Totale	235	45	280
--------	-----	----	-----

**INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1**

Numero totale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, fascia d'età e genere al 31 dicembre 2019							
	<30 anni		30-50 anni		>50 anni		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	11	9	46	18	14	12	<b>110</b>
Operai	29	1	61	32	25	1	<b>149</b>
Apprendisti	16	2	2	1	-	-	<b>21</b>
<b>Totale</b>	<b>56</b>	<b>12</b>	<b>109</b>	<b>51</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>280</b>

Percentuale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, fascia d'età e genere al 31 dicembre 2019							
	<30 anni		30-50 anni		>50 anni		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	<b>0%</b>
Impiegati	10%	8%	16%	16%	13%	11%	<b>39%</b>
Operai	19%	1%	21%	21%	17%	1%	<b>53%</b>
Apprendisti	76%	10%	5%	5%	0%	0%	<b>8%</b>
<b>Totale</b>	<b>20%</b>	<b>4%</b>	<b>39%</b>	<b>18%</b>	<b>14%</b>	<b>5%</b>	<b>100%</b>

Categorie protette e altri indicatori di diversità per categoria professionale e genere al 31 dicembre 2019			
Categoria professionale	Uomini	Donne	Totale
<b>Dirigenti</b>	-	-	-
Cittadinanza non italiana	-	-	-
Appartenenti a categorie protette	-	-	-
<b>Impiegati</b>	4	2	6
Cittadinanza non italiana	-	-	-
Appartenenti a categorie protette	4	2	6
<b>Operai</b>	40	-	40
Cittadinanza non italiana	35	-	35
Appartenenti a categorie protette	5	-	5
<b>Apprendisti</b>	-	1	1
Cittadinanza non italiana	-	1	1
Appartenenti a categorie protette	-	-	-
<b>Totale</b>	40	1	41

Composizione del Consiglio di Amministrazione di Dierre S.p.A. per genere e fascia d'età al 31 dicembre 2019 (%)				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	0%	20%	80%	100%
Donne	0%	0%	0%	0%

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 102-41

Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva al 31 dicembre 2019	
Totale dipendenti	280
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	280
Percentuale sul totale dei dipendenti	100%

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-1

Numero totale di dipendenti in entrata per genere e fascia d'età nel 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	20	22	1	43
Donne	5	3	-	8
Totale	25	25	1	51

Tasso di assunzione per genere e fascia d'età nel 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	35,7%	20,2%	2,6%	21,1%
Donne	41,7%	5,9%	0,0%	10,5%
Totale	36,8%	15,6%	1,9%	18,2%

Numero totale di dipendenti in uscita per genere e fascia d'età nel 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	12	16	-	28

Donne	1	4	2	7
<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>35</b>

Tasso di turnover per genere e fascia d'età nel 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	21,4%	14,7%	0,0%	13,7%
Donne	8,3%	7,8%	15,4%	9,2%
<b>Totale</b>	<b>19,1%</b>	<b>12,5%</b>	<b>3,8%</b>	<b>12,5%</b>

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-1

Ore di formazione obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2019									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	880	71	12,39	345	39	8,85	1.225	110	11,14
Operai	2.502	146	17,14	14	3	4,67	2.516	149	16,89
Apprendisti	180	18	10,00	20	3	6,67	200	21	9,52
<b>Totale</b>	<b>3.562</b>	<b>235</b>	<b>15,2</b>	<b>379</b>	<b>45</b>	<b>8,4</b>	<b>3.941</b>	<b>280</b>	<b>14,1</b>

Ore di formazione non obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2019									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	636	71	8,96	358	39	9,18	994	110	9,04
Operai	98	146	0,67	-	3	-	98	149	0,66
Apprendisti	-	18	-	32	3	10,67	32	21	1,52
<b>Totale</b>	<b>734</b>	<b>235</b>	<b>3,1</b>	<b>390</b>	<b>45</b>	<b>8,7</b>	<b>1.124</b>	<b>280</b>	<b>4,0</b>

Ore di formazione obbligatoria e non obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2019									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	1.516	71	21,35	703	39	18,03	2.219	110	20,17
Operai	2.600	146	17,81	14	3	4,67	2.614	149	17,54
Apprendisti	180	18	10,00	52	3	17,33	232	21	11,05
<b>Totale</b>	<b>4.296</b>	<b>235</b>	<b>18,3</b>	<b>769</b>	<b>45</b>	<b>17,1</b>	<b>5.065</b>	<b>280</b>	<b>18,1</b>

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-3

Percentuali di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale, per genere e categoria professionale nel 2019			
Categoria professionale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	<b>0%</b>
Impiegati	58%	42%	<b>47%</b>
Operai	100%	0%	<b>50%</b>
Apprendisti	100%	0%	<b>3%</b>
<b>Totale</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 403-9

Numero di decessi e di infortuni sul lavoro dei dipendenti nel 2019	
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi <sup>10</sup> (escludendo i decessi)	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	13

Tasso di decessi e tasso di infortuni dei dipendenti nel 2019	
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili <sup>11</sup>	27,4

<sup>10</sup> Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

<sup>11</sup> Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione.

## Responsabilità verso l'ambiente

### INFORMATIVA GRI STANDARDS 301-1

Principali materie prime (kg) nel 2019		
Materie prime	2019	
	Quantità	% rinnovabile
Acciaio	2.778.383	0%
Alluminio	1.342.634	0%
<i>di cui alluminio composito</i>	43.123	
Materiali plastici	369.879	0%

Principali materiali di imballaggio (kg) nel 2019		
Packaging	2019	
	Quantità	% rinnovabile
Cartone	18.239	0%
<i>di cui certificato FSC</i>	0	
<i>di cui riciclato</i>	0	
Pallet	100.094	0%
<i>di cui riciclato</i>	0	
Film plastico	20.707	0%
<i>di cui riciclato</i>	0	

**INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-1<sup>12</sup>**

<b>Consumi energetici per fonte nel 2019</b>			
<b>Tipologia di consumo</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>Totale</b>	<b>Totale (GJ)</b>
Gas metano (Gas Naturale)	Smc	147.169	5.196
Gasolio per riscaldamento	litri	1.730	62
Gasolio per autotrazione	litri	88.152	3.168
GPL per autotrazione	litri	899	23
Energia elettrica acquistata	KWh	1.280.354	4.609
Energia elettrica autoprodotta e ceduta in rete da fonti rinnovabili (fotovoltaico)	KWh	23.863	86
<b>Totale consumi energia</b>			<b>12.972</b>
Energia rinnovabile			86
Energia non rinnovabile			13.058
<b>% Energia rinnovabile sul totale</b>			<b>0,66%</b>

<sup>12</sup> Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Gas Naturale: 35,303 GJ/1000\*Stdm3 (Fonte: ISPRA 2019)
- Gasolio per riscaldamento: 42,877 GJ/ton (Fonte: ISPRA 2019)
- Gasolio per autotrazione: 42,78 GJ/ton (Fonte: NIR:ITALIAN GREENHOUSE GAS INVENTORY 1990-2017. NATIONAL INVENTORY REPORT 2019)
- GPL per autotrazione: 46,13 GJ/ton (Fonte: NIR:ITALIAN GREENHOUSE GAS INVENTORY 1990-2017. NATIONAL INVENTORY REPORT 2019).



### INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-2<sup>13</sup>

Emissioni dirette e indirette di GHG (tCO <sub>2</sub> ) nel 2019	
SCOPE 1	530
SCOPE 2 - Location based	405
SCOPE 2 - Market based	618
<b>SCOPE 1 + SCOPE 2 - Location based</b>	<b>935</b>
<b>SCOPE 1 + SCOPE 2 - Market based</b>	<b>1.149</b>

### INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-7

Altre emissioni significative (kg) nel 2019	
Particolato (PM)	66,88
Altre categorie standard di emissioni identificate nella normativa applicabile	0,00
<b>Totale</b>	<b>66,88</b>

<sup>13</sup> I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method".

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: 1,975 tCO<sub>2</sub>/1000\*Stdm<sup>3</sup> (Fonti: ISPRA 2019)
- Gasolio per autotrazione: 3,151 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2019)
- Gasolio per riscaldamento: 3,155 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2019)
- GPL per autotrazione: 3,026 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2019)

Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO<sub>2</sub>.

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO<sub>2</sub> emesse dai fornitori di energia da cui l'Organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2019: 0,483 kgCO<sub>2</sub>/kWh- fonte: AIB - European Residual Mixes 2018). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2019: 0,316 kgCO<sub>2</sub>/kWh- fonte: ISPRA 2019). Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub> equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

**INFORMATIVA GRI STANDARDS GRI 306-2**

<b>Rifiuti per tipologia di smaltimento (t) nel 2019</b>				
<b>Metodo di smaltimento</b>	<b>Pericolosi</b>	<b>Non pericolosi</b>	<b>Totale</b>	<b>%</b>
Trattamento	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>0%</b>
Riciclo	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>0%</b>
Compostaggio	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>0%</b>
Recupero, incluso recupero di energia	1,4	157,0	<b>158,5</b>	<b>60%</b>
Incenerimento (termodistruzione)	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>0%</b>
Iniezione in pozzi profondi	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>0%</b>
Discarica	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>0%</b>
Smaltimento	2,1	102,9	<b>105,0</b>	<b>40%</b>
Altro	0,0	0,0	<b>0,0</b>	<b>0%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>260</b>	<b>264</b>	<b>100%</b>
<b>%</b>	<b>1,35%</b>	<b>98,65%</b>		

## 8. Nota Metodologica

Il presente documento, che rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Dierre, ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente le strategie di sostenibilità del Gruppo, le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2019 (dal 1 gennaio al 31 dicembre).

Il Bilancio, avente periodicità annuale, è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI", che permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento. Per quanto riguarda lo Standard specifico GRI 403 (Salute e sicurezza sul lavoro) è stata adottata la più recente versione del 2018.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche e sociali risulta essere il medesimo del Bilancio Consolidato del Gruppo Dierre al 31 dicembre 2019. Con riferimento ai dati e alle informazioni ambientali, il perimetro di rendicontazione coincide con i siti produttivi del Gruppo.

Al fine di garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Relativamente alle variazioni significative relative alle dimensioni, alla struttura organizzativa, all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo avvenute nel 2019, si segnala che nel corso del 2019 Dierre ha sottoscritto un accordo con la Società internazionale di investimento NB Aurora S.A. SICAF-RAIF ("NB Aurora"), per la cessione di una quota pari al 49,9% del capitale sociale del Gruppo. Nel 2019, la società del Gruppo Dierre Robotics ha acquisito il pacchetto di maggioranza di Smart Application s.r.l.. La fusione per incorporazione è avvenuta in data 1 maggio 2019, con effetto fiscale retroattivo dal 1 gennaio 2019.

Il documento non è sottoposto ad assurance esterna.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Dierre è possibile contattare: [info@dierre.eu](mailto:info@dierre.eu). Tale documento è inoltre disponibile anche sul sito web del Gruppo Dierre: [www.dierre.eu](http://www.dierre.eu).

## 9. Indice dei contenuti GRI

Questo materiale fa riferimento alle seguenti disclosure GRI:

GRI Standards	Disclosure	Pagina	Note
<b>GRI 102: GENERAL STANDARD DISCLOSURES (2016)</b>			
<b>Profilo dell'organizzazione</b>			
102-1	Nome dell'organizzazione	4	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	4; 18-19	
102-3	Luogo della sede principale	6	
102-4	Luogo delle attività	6	
102-5	Proprietà e forma giuridica	5	
102-6	Mercati serviti	11	
102-7	Dimensione dell'organizzazione	6; 11; 37	
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	25; 40	
102-9	Catena di fornitura	36-37	
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	51	
<b>Strategia</b>			
102-14	Dichiarazione di un alto	3	

	dirigente		
<b>Etica e integrità</b>			
<b>102-16</b>	Valori, principi, standard e norme di comportamento	10	
<b>Governance</b>			
<b>102-18</b>	Struttura di Governo dell'organizzazione	9	
<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>			
<b>102-40</b>	Elenco dei gruppi di stakeholder	14	
<b>102-41</b>	Accordi di contrattazione collettiva	25; 27; 43	
<b>102-42</b>	Identificazione e selezione degli stakeholder	14	
<b>102-44</b>	Temi e criticità chiave sollevati	15; 39	
<b>Pratiche di rendicontazione</b>			
<b>102-45</b>	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	5; 51	
<b>102-46</b>	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	39; 51	
<b>102-47</b>	Elenco dei temi materiali	15; 39	
<b>102-48</b>	Revisioni delle informazioni	Primo anno di rendicontazione	
<b>102-49</b>	Modifiche nella rendicontazione	Primo anno di rendicontazione	
<b>102-50</b>	Periodo di rendicontazione	51	
<b>102-51</b>	Data del report più recente	Primo anno di rendicontazione	

102-52	Periodicità di rendicontazione	51	
102-53	Contatti per chiedere informazioni riguardanti il report	51	
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	51	
102-55	Indice dei contenuti GRI	52-62	
102-56	Assurance esterna	51	
<b>TOPIC-SPECIFIC STANDARDS</b>			
<b>Tematica materiale: Etica, integrità e trasparenza</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	10	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	10	
<b>GRI 205: Anticorruzione (2016)</b>			
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del 2019 non si sono registrati episodi di corruzione accertati.	
<b>GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)</b>			
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nel corso del 2019 non si sono registrate azioni legali contro il Gruppo con riferimento a pratiche anti-competitive e/o violazioni di	

		regolamentazioni in tema di anti-trust e pratiche monopolistiche.	
<b>Tematica materiale: Compliance</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	10	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	10	
<b>GRI 307: Compliance ambientale (2016)</b>			
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Nel 2019 non sono state registrate multe o sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale.	
<b>GRI 419: Compliance socioeconomica (2016)</b>			
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Nel corso del 2019 non si sono registrati casi di non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica.	
<b>Tematica materiale: Qualità e sicurezza di prodotto</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
103-2	Le modalità di gestione e le	21	

	sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	21	
<b>GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)</b>			
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso del 2019 non si sono registrati episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.	
<b>Tematica materiale: Marketing Responsabile</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	23	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	23	
<b>GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)</b>			
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Nel corso del 2019 non si sono registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.	
<b>GRI 305: Privacy dei clienti (2016)</b>			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della	23	



	privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti		
<b>Tematica materiale: Consumi energetici</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	30	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	30	
<b>GRI 302: Energia (2016)</b>			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	31; 48	
<b>Tematica materiale: Emissioni e cambiamento climatico</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	30	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	30	
<b>GRI 305: Emissioni (2016)</b>			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	32; 49	
305-2	Emissioni indirette di GHG da	32; 49	

	consumi energetici (Scope 2)		
<b>305-6</b>	Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	32	
<b>305-7</b>	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	32; 49	
<b>Tematica materiale: Rifiuti e packaging</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	30; 33	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	30; 33	
<b>GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti (2016)</b>			
<b>306-2</b>	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	33; 50	
<b>GRI 301: Materiali (2016)</b>			
<b>301-1</b>	Materiali utilizzati per peso o volume	34; 47	
<b>Tematica materiale: Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	

103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	28	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	28	
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	28	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	28	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	28	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	28	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	28	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	28	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	28	
403-9	Infortuni sul lavoro	28; 46	
<b>Tematica materiale: Gestione e sviluppo delle risorse umane</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo	15; 39	

	perimetro		
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	25-27	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	25-27	
<b>GRI 401: Occupazione (2016)</b>			
401-1	Nuovi assunti e turnover	43-44	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Non sono previsti benefit per i dipendenti a tempo pieno che non siano previsti per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato.	
<b>GRI 404: Formazione ed istruzione (2016)</b>			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	26; 44-45	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	26; 45	
<b>Tematica materiale: Diritti dei lavoratori</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	26-27	
103-3	Valutazione delle modalità di	26-27	

	gestione		
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)</b>			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	9; 25; 41-43	
<b>GRI 406: Non discriminazione (2016)</b>			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	25	
<b>Tematica materiale: Gestione della catena di fornitura</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	36-37	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	36-37	
<b>GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)</b>			
204-1	Proporzioni di spesa verso fornitori locali	37	
<b>Tematica materiale: Creazione di valore</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	11	
103-3	Valutazione delle modalità di	11	

	gestione		
<b>Tematica materiale: Identità del brand</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 39	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	22	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	22	
<b>Tematica materiale: Innovazione, Ricerca e Sviluppo</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	20	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	20	

Dierre Group

Tel: 0535 922911

Mail: [info@dierre.eu](mailto:info@dierre.eu)

Circ. San Giovanni Evangelista, 23 – Fiorano (MO)

Cap: 41042